

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от 10.07.2020 № 316-01-63-1185/20

**Паспорт плана мероприятий («дорожной карты» 2.4)
по формированию региональной системы методической работы в Нижегородской области
на 2020-2021 годы**

1	Цель Ожидаемый результат	<ul style="list-style-type: none">– формирование обоснованной региональной системы методической работы, предполагающей:<ul style="list-style-type: none">○ непрерывный рост профессионального мастерства педагогических работников на основе диагностики профессиональных компетенций и выявления потребностей региона;○ обеспечение методического сопровождения образовательного процесса в современных условиях;○ поддержку молодых педагогов и/или системы наставничества;○ поддержку методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов.– наличие сформированной региональной системы методической работы
2	Показатели для оценки и определение методов сбора информации	<p>Для оценки эффективности методической работы определены показатели и методы сбора информации, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none">– положительная динамика количества педагогов, имеющих квалификационную категорию;– наличие и развитие профессиональных сообществ педагогических работников, руководителей всех уровней (образовательная организация, муниципалитет, регион);– доступность методического сопровождения и поддержки за счет использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок;– наличие методической помощи педагогам при подготовке к конкурсам профессионального мастерства;– наличие методической помощи педагогам при подготовке к квалификационным испытаниям;– положительная динамика участия молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства, в деятельности клубов, объединений молодых педагогов;– реализация программ наставничества на всех уровнях организации методической работы;– реализация «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе

		<p>обмена опытом;</p> <ul style="list-style-type: none"> – возможность выбора программ повышения квалификации педагогов и руководителей согласно потребностям образовательной организации и запросам педагогических работников; – наличие методической поддержки внедрения новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; – обеспечение баланса состава педагогических коллективов (удельный вес молодых педагогов) и преемственности традиций российской школы; – наличие комплекса мер профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников (до 35 лет).
3	Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями по различным направлениям	<p>Для реализации целей используются различные методы и формы методической работы, а также регулярные мероприятия и со-бытия, направленные на развитие системы методической работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - семинары-совещания и клубно-игровые события; - организация наставничества через новые форматы работы: кейс-игра, дебаты 2.0, методический конструктор, тайминг, форсайттинг, нетворкинг, хакатон, митап, скаффолдинг и т.д.; - научно-практические конференции различного уровня; - профессиональные конкурсы, тиражирование методических продуктов педагогов; - построение индивидуальных программ повышения профессионального мастерства; - диагностика профессиональных компетенций и профессиональный экзамен.
4	Процесс сбора информации в соответствии с поставленными целями / Мониторинговые процедуры	<ul style="list-style-type: none"> – К мониторируемым аспектам методической работы отнесены комплексные исследования, анализ отдельных элементов региональной системы: работа с молодыми педагогами, деятельность методических объединений и профессиональных сообществ регионального и муниципального уровня, формирование конкурентной среды повышения квалификации, методические продукты, анализ результатов профессиональных конкурсов.
5	Анализ полученных данных	<ul style="list-style-type: none"> – проведен анализ полученных данных, подготовлен аналитический отчет
6	Разработка / подготовка адресных рекомендаций	<ul style="list-style-type: none"> – описание рекомендуемых организационно-управленческих моделей ММС – рекомендации по реализации современных форматов методической работы – рекомендации по реализации мер адресной методической поддержки педагогов на муниципальном уровне
7	Принятие управленческих решений	<ul style="list-style-type: none"> – диссеминация эффективного опыта работы ММС
8	Оценка эффективности управленческих решений	<ul style="list-style-type: none"> – проанализирована эффективность реализованных мер, внесены коррективы в региональную «дорожную карту» реализации региональной системы оценки качества образования

**План мероприятий («дорожной карты» 2.4)
по формированию региональной системы методической работы в Нижегородской области
на 2020-2021 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
I	Мероприятия по организационному сопровождению формирования региональной системы методической работы			
1.	Разработка вариантов модернизации существующих организационно-управленческих моделей ММС Нижегородской области как объединяющего звена региональной системы образования в период кризисов, глобальных проблем и вызовов	Август – сентябрь 2020	ГБОУ ДПО НИРО	Описание рекомендуемых организационно-управленческих моделей ММС Нижегородской области
2.	Разработка и реализация ДПП электронного курса повышения квалификации для специалистов ММС	В соответствии с планом-графиком курсовой подготовки на 2021 год	ГБОУ ДПО НИРО	Повышение квалификации специалистов ММС по вопросам организации методической работы в условиях реализации национального проекта «Образование»
3.	Разработка и реализация учебного модуля в рамках курсов повышения квалификации для заместителей руководителей ОО по вопросам организации эффективной методической работы	В соответствии с планом-графиком курсовой подготовки на 2021 год	ГБОУ ДПО НИРО	Повышение квалификации заместителей руководителей ОО по вопросам организации эффективной методической работы
4.	Формирование перечня региональных мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии	Сентябрь – октябрь 2020	ГБОУ ДПО НИРО Проектный офис регионального проекта «Учитель будущего»	Цикл мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии
5.	Формирование комплекса мер по поддержке педагогического наставничества: выявление и распространение опыта работы с молодыми педагогами, наставничества, в том числе через профессиональные конкурсы для молодых специалистов и	Сентябрь – декабрь 2020	ГБОУ ДПО НИРО Проектный офис регионального проекта «Учитель	Нормативное и программно-методическое обеспечение педагогического наставничества

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
	наставников; консалтинг через организацию «Школ наставников», «Школ молодых педагогов»		будущего», МОУО	
6.	Формирование комплекса мер по профессионально – трудовой адаптации молодых педагогов: повышение статуса и популяризация деятельности советов молодых педагогов; разработка модели практикоориентированного индивидуального сопровождения молодых специалистов в ОО на основе анализа профессиональных затруднений; организация деятельностно-ориентированных форматов профессионального общения молодых педагогов, педагогов-наставников, направленных на профессионализацию молодых специалистов (нетворкинг, митапы, скафолдинг и др.)	Сентябрь – декабрь 2020	ГБОУ ДПО НИРО Проектный офис регионального проекта «Учитель будущего», МОУО	Нормативное и программно-методическое обеспечение профессионально – трудовой адаптации молодых педагогов на всех уровнях региональном, муниципальном, уровне ОО
7.	Проведение круглого стола «Горизонтальное обучение в профессиональных сообществах: новая парадигма методической работы в системе образования	Сентябрь 2020	ГБОУ ДПО НИРО Проектный офис регионального проекта «Учитель будущего», МОУО	Определение целевых ориентиров модернизации существующей структуры профессиональных объединений педагогов
8.	Проведение регионального конкурса «Лучшая система организации наставничества в Нижегородской области»	Январь – июнь 2021	ГБОУ ДПО НИРО	Выбор лучших практик наставничества в Нижегородской области
II	Мероприятия по мониторингу формирования региональной системы методической работы			
1.	Утверждение системы показателей и методов сбора информации для оценки системы методической работы	Август – сентябрь 2020	МОНиМП, ГБОУ ДПО НИРО	Утверждены показатели и методы сбора информации для оценки системы методической работы на муниципальном уровне и уровне ОО
2.	Разработка программы мониторинга результатов деятельности ММС, методических объединений / профессиональных сообществ педагогов	Октябрь 2020	ГБОУ ДПО НИРО	Утверждена программа мониторинга результатов деятельности ММС,

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
				профессиональных сообществ педагогов
3	Разработка программы мониторинга результатов деятельности системы поддержки молодых педагогов и системы наставничества	Ноябрь 2020	ГБОУ ДПО НИРО	Утверждена программа мониторинга результатов деятельности системы поддержки молодых педагогов и системы наставничества
4	Проведение мониторингов для оценки качества региональной системы методической работы	До 01.11.2021	ГБОУ ДПО НИРО	Сбор информации по показателям оценки системы методической работы
5	Разработка адресных рекомендаций по результатам анализа мониторинга региональных показателей системы методической работы	Ноябрь – декабрь 2021	ГБОУ ДПО НИРО	Рекомендации по повышению эффективности региональной системы методической работы
III	Мероприятия по информационному сопровождению формирования региональной системы методической работы			
1	Информационное освещение мероприятий по формированию региональной системы методической работы в СМИ, социальных сетях, в рамках раздела, посвященного региональной системе оценки качества образования, на сайте ГБОУ ДПО НИРО	В течение 2020-2021	ГБОУ ДПО НИРО МОУО	Информирование общественности о реализации регионального комплекса мер по поддержке молодых педагогов и/или реализации программ наставничества, по развитию и/или поддержке методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов.
2	Создание регионального реестра профессиональных сообществ педагогов	Сентябрь - ноябрь 2020	ГБОУ ДПО НИРО	Региональный реестр профессиональных сообществ педагогов
3	Создание электронного ресурса «Нижегородская виртуальная площадка методической поддержки педагогов (НВПМПП)»	Январь – май 2021	ГБОУ ДПО НИРО Проектный офис регионального	Активная интернет – площадка горизонтального Р2Р обучения,

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
			проекта «Учитель будущего»	профессионального общения молодых педагогов, педагогов-наставников; взаимодействия методических структур всех уровней региональной системы методической работы
4.	Создание банка лучших практик наставничества и профессионализации молодых педагогов Нижегородской области	Сентябрь – декабрь 2021	ГБОУ ДПО НИРО	Открытый доступ к лучшим практикам наставничества и профессионализации молодых педагогов Нижегородской области