

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от 10.07.2020 № 316-01-63-1185/20

**Паспорт плана мероприятий («дорожной карты» 2.2)
по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций
в Нижегородской области на 2020-2021 годы**

1	Цель и задачи	<ul style="list-style-type: none">– внедрение региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций (далее - ОО) региона, предполагающей:<ul style="list-style-type: none">○ формирование профессиональных компетенций руководителей ОО;○ обеспечение качества управленческой деятельности руководителей ОО;○ обеспечение качества подготовки обучающихся;○ обеспечение ОО квалифицированными кадрами;○ обеспечение потребности в резерве управленческих кадров;Задачи:<ul style="list-style-type: none">– формирование информационной основы оценки профессиональной компетентности и эффективности управленческой деятельности руководителей ОО в целях принятия обоснованных решений по планированию мероприятий для развития;– выявление лучших управленческих практик ОО для обобщения позитивного управленческого опыта и последующей диссеминации;– своевременное выявление дефицитов в управленческой деятельности руководителей для планирования мероприятий по их преодолению;– стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения квалификации, личностного и профессионального роста, использования эффективных методов и управленческих технологий– повышение эффективности и качества управленческой деятельности руководителей ОО региона;– построение открытой, современной системы формирования (прогноза, отбор, подготовка) кадрового потенциала управления в сфере образования.
	Ожидаемый результат	<ul style="list-style-type: none">– наличие обоснованной региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех ОО региона
2	Показатели для оценки и	Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций предусматривает

	определение методов сбора информации	<p>следующие блоки показателей:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Блок показателей по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителя 2. Блок показателей по качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций 3. Блок показателей по качеству подготовки обучающихся (в т.ч. по базовой подготовке обучающихся, по подготовке обучающихся высокого уровня, по организации повышения образования обучающимися с ОВЗ) 4. Блок показателей по объективности результатов внешней оценки 5. Блок показателей по условиям осуществления образовательной деятельности 6. Блок показателей по формированию резерва управленческих кадров 7. Блок показателей по оценке компетенций руководителей образовательных организаций
3	Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями по различным направлениям	<ul style="list-style-type: none"> – проведение мониторинга региональных показателей; – реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ОО; – проведение профессиональных конкурсов для руководителей ОО; – организация стажировочной деятельности для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования; – организация сетевого взаимодействия для руководителей; – проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО; – формирование кадрового резерва; – открытость реализации аттестационных процедур руководителей ОО.
4	Процесс сбора информации в соответствии с поставленными целями	<ul style="list-style-type: none"> – мониторинг осуществляется на основе открытых данных, данных ФИС ОКО, а также через Единое информационное окно
5	Анализ полученных данных	<ul style="list-style-type: none"> – проведен анализ полученных данных, подготовлен аналитический отчет
6	Разработка / подготовка адресных рекомендаций	<ul style="list-style-type: none"> – рекомендации по разработке и совершенствованию программ повышения квалификации руководителей ОО с учетом анализа уровня сформированности их профессиональных компетенций; – рекомендации по формированию кадрового резерва руководителей ОО; – рекомендации муниципальным методическим службам по планированию консультативной и методической помощи руководителям ОО; – рекомендации муниципальным аттестационным комиссиям, рекомендаций по оценке компетенций руководителей образовательных организаций;

		<ul style="list-style-type: none"> – рекомендации по выделению дополнительного финансирования в целях совершенствования условий реализации образовательных программ; – рекомендации по совершенствованию деятельности руководителей ОО в области управления качеством образования (включая вопросы базовой подготовки обучающихся, подготовки обучающихся высокого уровня, организации получения образования обучающимися с ОВЗ, по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся, по условиям осуществления образовательной деятельности, объективности результатов и др.); – рекомендации по разработке адресных программ повышения, проектированию индивидуальных маршрутов повышения квалификации руководителей ОО (на основе адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа).
7	Принятие управленческих решений	– совершенствование кадрового потенциала руководителей ОО
8	Оценка эффективности управленческих решений	– проанализирована эффективность реализованных мер, внесены коррективы в региональную «дорожную карту» и методику проведения эффективности руководителей ОО

**План мероприятий («дорожная карта» 2.2)
по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций
в Нижегородской области на 2020-2021 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Разработка методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона и механизма её реализации	Август-сентябрь 2020	Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Нижегородский институт развития образования"	Проект положения «О мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
			(далее - ГБОУ ДПО НИРО)	
2	Подготовка регламента апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона и механизма её реализации, формирование экспертной группы	Сентябрь 2020	ГБОУ ДПО НИРО	Утвержден регламент проведения апробации Сформирована экспертная группа
3	Апробация методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона и механизма её реализации	Октябрь 2020 – июль 2021	ГБОУ ДПО НИРО Органы, осуществляющие управление в сфере образования муниципальных районов/городских округов (далее - МОУО) ОО, отобранные для участия в апробации	Приказ МОН и МП «Об апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона и механизма её реализации» Справка по итогам апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона
4	Анализ результатов апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона и механизма её реализации	Июль - август 2021	ГБОУ ДПО НИРО	Отчет по итогам апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона и механизма её реализации
5	Обсуждение результатов апробации методики в профессиональном сообществе	Август 2021	МОНиМП ГБОУ ДПО НИРО МОУО	Аналитическая справка по итогам обсуждения Внесение корректив в методику проведения мониторинга эффективности руководителей

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
				образовательных организаций региона
6	<p>Подготовка рекомендаций по итогам апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рекомендации по разработке и совершенствованию программ повышения квалификации руководителей ОО; - рекомендаций по формированию кадрового резерва руководителей ОО; - рекомендации муниципальным методическим службам по планированию консультативной и методической помощи руководителям ОО -рекомендации муниципальным аттестационным комиссиям -рекомендации по выделению дополнительного финансированию в целях совершенствования условий реализации образовательных программ - рекомендации по стимулированию руководителей ОО 	Август-сентябрь 2021	ГБОУ ДПО НИРО	Пакет рекомендаций на основе результатов мониторинга
7	Организационные мероприятия по «запуску» мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона в 2021/2022 учебном году	Сентябрь 2021	ГБОУ ДПО НИРО	Приказ МОНиМП «О мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций»
8	Разработка региональной «дорожной карты» совершенствования кадрового потенциала руководителей ОО региона на период до 2024 г. (на основе анализа результатов апробации мониторинга)	Сентябрь 2021	ГБОУ ДПО НИРО	Утверждена региональная «дорожная карты» совершенствования кадрового потенциала руководителей ОО региона (на основе анализа результатов мониторинга)

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
9	Информационное обеспечение открытости и объективности проведения мониторинга эффективности руководителей ОО региона, в том числе в рамках раздела, посвященного региональной системе оценки качества образования, на сайте ГБОУ ДПО НИРО	В течение 2020-2021	ГБОУ ДПО НИРО	Информирование педагогической общественности о проведении мониторинга эффективности руководителей ОО региона
10	Организационно-технологическое сопровождение мер по обеспечению открытости аттестационных процедур руководителей ОО	В течение 2020-2021	ГБОУ ДПО НИРО МОУО	Обеспечение открытости аттестационных процедур руководителей ОО
11	Разработка на основе выявленных профессиональных дефицитов и реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ОО	Ежегодно в соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	ГБОУ ДПО НИРО	Адресное повышение квалификации руководителей ОО
12	Организация деятельности стажерских площадок для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования	Ежегодно в соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	ГБОУ ДПО НИРО ОО	Стажировки руководителей ОО по вопросам управления качеством образования
13	Реализация программы подготовки кадрового резерва руководителей ОО	Ежегодно в соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	ГБОУ ДПО НИРО	Реализовано обучение кандидатов в кадровой резерв руководителей ОО, успешно прошедшие обучение включены в кадровый резерв руководителей ОО
14	Формирование сетевого сообщества руководителей ОО	В течение 2020-2021 года	ГБОУ ДПО НИРО	Функционирует сетевое сообщество руководителей ОО

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
15	Семинары для руководителей ОО на тему: «Управление качеством образования. Ресурсы повышения эффективности руководителя ОО»	Февраль-март 2021	ГБОУ ДПО НИРО МОУО	Проведено совещание по вопросам управления качеством образовательных результатов: система оценки качества подготовки обучающихся
16	Проведение круглого стола «Анализ реализации «дорожной карты» по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей ОО»	Ноябрь 2021	ГБОУ ДПО НИРО МОНиМП	Проведен анализ и обсуждение реализации мероприятий по внедрению системы мониторинга, даны предложения по принятию управленческих решений