

ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ ДУХОВНО-ПРАВСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТИ

1. Общие положения

1.1. Центр духовно-нравственного развития личности (далее Центр), является структурным подразделением института, обеспечивающим информационное, организационно-методическое сопровождение процесса развития и функционирования системы социокультурного воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций в рамках деятельности Ресурсных центров по духовно-нравственному воспитанию.

1.2. Центр создается, ликвидируется приказом ректора ГБОУ ДПО НИРО по согласованию с Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области.

1.3. Центр не имеет самостоятельного баланса и статуса юридического лица. Порядок оплаты труда работников центра определяется соответствующими нормативно-правовыми документами.

1.4. В своей работе Центр взаимодействует с Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, Департаментом образования г. Нижний Новгород, профессиональными организациями Нижегородской области, Ресурсными центрами по духовно-нравственному воспитанию, структурными подразделениями института.

1.5. Центр возглавляет руководитель, назначаемый ректором ГБОУ ДПО НИРО. Исполнение обязанностей руководителя Центра в его отсутствие может быть возложено на одного из работников Центра приказом ректора.

1.6. Центр организует свою работу в соответствии с заданиями, определяемыми ее руководителем, с привлечением специалистов института и профильных учреждений.

1.7. Работники Центра в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации и Нижегородской области, Уставом ГБОУ ДПО НИРО, приказами ректора, локальными нормативными правовыми актами института, планами работы ГБОУ ДПО НИРО, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, настоящим Положением.

2. Основные задачи

2.1. Создание условий для формирования гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации.

2.2. Содействие просветительской и воспитательной работе в образовательных учреждениях, направленных на процесс развития и функционирования системы социокультурного и духовно-нравственного развития личности.

2.3. Формирование положительной динамики численности детей и молодежи, охваченных различными формами духовно-просветительской деятельности.

2.4. Содействие духовно-нравственному просвещению детей и молодежи посредством создания единого информационно-методического портала по вопросам просветительско-воспитательной работы.

2.5. Объединение ресурсов и усилий субъектов образовательных отношений в духовно-нравственном воспитании личности Нижегородской области на основе традиционных для России культурных ценностей.

2.6. Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов в сфере духовно-нравственного воспитания и развития.

2.7. Изучение и внедрение инновационных педагогических практик в образовательных организациях, интеграции основных и дополнительных образовательных программ, направленных на духовно-нравственное самосовершенствование участников образовательного процесса.

2.8. Анализ эффективности и результатов деятельности Ресурсных центров по духовно-нравственному воспитанию.

2.9. Взаимодействие с органами государственной власти Нижегородской области, иными государственными органами Нижегородской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, конфессиональными организациями Нижегородской области, общественными и иными организациями по вопросам духовно-нравственного развития личности.

3. Функции

3.1. Организация информационного сопровождения функционирования системы социокультурного и духовно-нравственного воспитания личности, в рамках деятельности Ресурсных центров по духовно-нравственному воспитанию.

3.2. Организация организационно-методического сопровождения функционирования системы социокультурного и духовно-нравственного воспитания личности, в рамках деятельности Ресурсных центров по духовно-нравственному воспитанию.

3.3. Содействие повышению качества подготовки и переподготовки педагогов образовательной сферы Нижегородской области, занимающихся социокультурным и духовно-нравственным воспитанием личности.

3.4. Научно-методическая поддержка учителей, методических объединений учителей начальных классов через предоставление научной и методической литературы, фильмов, видеороликов, сценариев уроков и мероприятий по курсу «Основы религиозных культур народов России и светской этики».

3.5. Проведение консультаций для педагогов общеобразовательных учреждений по вопросам духовно-нравственного воспитания и гражданского образования.

3.6. Проведение методических семинаров, бесед, круглых столов с представителями профессиональных организаций Нижегородской области, общеобразовательных организаций и родителей.

3.7. Организация участия педагогов в конкурсах, педагогических чтениях, Рождественских чтениях по вопросам духовно-нравственного воспитания и гражданского образования.

3.8. Разработка авторских программ духовно-нравственного воспитания и социокультурного образования на основе отечественных культурно-исторических традиций.

3.9. Организация конференций, семинаров и круглых столов по вопросам социокультурного и духовно-нравственного воспитания.

3.10. Организация выставок по социокультурному и духовно-нравственному воспитанию к тематическим конференциям.

3.11. Разработка и функционирование на официальном сайте института страницы Центра.

4. Права и обязанности

Работники Центра имеют право:

- На защиту профессиональной чести и достоинства.
- Повышать свою квалификацию, в том числе и за счет средств института.
- Пользоваться информационными и методическими фондами ГБОУ ДПО НИРО.
- Участвовать в обсуждении и решении вопросов, касающихся деятельности Центра и института.

Работники Центра обязаны:

- Соблюдать Устав ГБОУ ДПО НИРО, Правила внутреннего трудового распорядка, правила по охране труда и технике безопасности.
- Осуществлять деятельность в соответствии с функциональным назначением и проблематикой структурного подразделения.

- Обеспечивать необходимый профессиональный уровень своей деятельности.

- Строго следовать нормам профессиональной этики.

- Качественно выполнять обязанности, указанные в должностных инструкциях, трудовом договоре.

5. Ответственность

5.1. В соответствии с действующим законодательством работники Центра несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава института и Правил внутреннего трудового распорядка, настоящего Положения, приказов и распоряжений ректора института и иных локальных нормативных актов.

5.2. К работникам Центра могут быть применены меры дисциплинарного воздействия в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Взаимоотношения и связи

6.1. Центр организует свою работу во взаимодействии с Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, Департаментом образования г. Нижний Новгород.

6.2. Центр осуществляет сотрудничество с Ресурсными центрами по духовно-нравственному воспитанию, структурными подразделениями института, с образовательными учреждениями Нижегородской области, а также другими заинтересованными организациями по вопросам, относящимся к деятельности Центра.

7. Организация работы

7.1. Работу Центра возглавляет руководитель.

7.2. Руководитель Центра несет ответственность за организационно-методическое обеспечение

7.3. Ресурсных центров по духовно-нравственному воспитанию, разрабатывает планы деятельности Центра и обеспечивает их выполнение.

7.4. Обеспечивает координацию деятельности Центра с другими учреждениями и структурными подразделениями института.

7.5. Работники Центра отчитываются о своей работе перед руководителем Центра.

8. Контроль за результатами деятельности

8.1. Ежегодно руководитель Центра представляет ректору института отчет о проделанной работе по реализации поставленных задач в соответствии с утвержденным годовым планом.

8.2. В случае невыполнения Центром годового плана исследований, непредставления годового отчета о результатах работы может быть проведена аттестация Центра. Для этого приказом ректора создается аттестационная

комиссия, которая изучает деятельность Центра в соответствии с настоящим Положением и дает экспертное заключение. Результаты аттестации оформляются приказом ректора. При несоответствии своему назначению Центр ликвидируется либо реструктуризируется.

8.3. Отчеты о работе Центра обсуждаются на Ученом Совете ГБОУ ДПО НИРО (по согласованию).