

**Аттестация педагогических
работников организаций,
осуществляющих образовательную
деятельность**

**И.Н. Кафурина
методист МБУДО «Центр
детского творчества»**

г. Сергач, 2019

Кейс с заданием

- «К вам подошёл педагог и сказал, что у него будет аттестация на категорию и он не знает с чего начать. Предлагает подготовить его документы Вам за него»
 - Разработайте алгоритм действий;
 - Составьте перечень документации;
 - Сформируйте банк необходимых документов на основе перечня.

Алгоритм решения кейса

1. Нормативно-правовое обеспечение аттестации. Изучение документов.
2. Подготовка памятки для ПДО (пошаговая деятельность для прохождения аттестации).
3. Формирование информации портфолио педагога дополнительного образования.
4. Заполнение электронного шаблона портфолио.
5. Оформление компьютерной презентации практических достижений профессиональной деятельности педагогического работника.
6. Тесты для педагогов УДО. Обмен опытом в педагогическом сообществе.
7. Подготовка защиты компьютерной презентации.

Перечень документов

1. Закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.2 ст.49);
2. Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
3. Приказ Минтруда России от 05.05.2018 № 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;

Перечень документов

4. Информационный бюллетень № 8 «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» Комментарии Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
5. Методические рекомендации по оценке результатов работы педагога дополнительного образования в форме портфолио;
6. Методические рекомендации по оценке профессиональной деятельности педагогических работников;
7. Тесты для педагогов УДО.

Выводы:

Аттестация педагогических работников-

1) это оценка профессиональной деятельности педагогического работника за определённый период времени;

2) это оценка уровня компетенции педагогического работника в профессиональном плане за определённый период времени.

Аттестация проводится 1 раз в 5 лет.