

*Несоответствие компетенности
выпускников изменяющимся
требованиям работодателей*



Выполнили:

Мулихова Н.М.

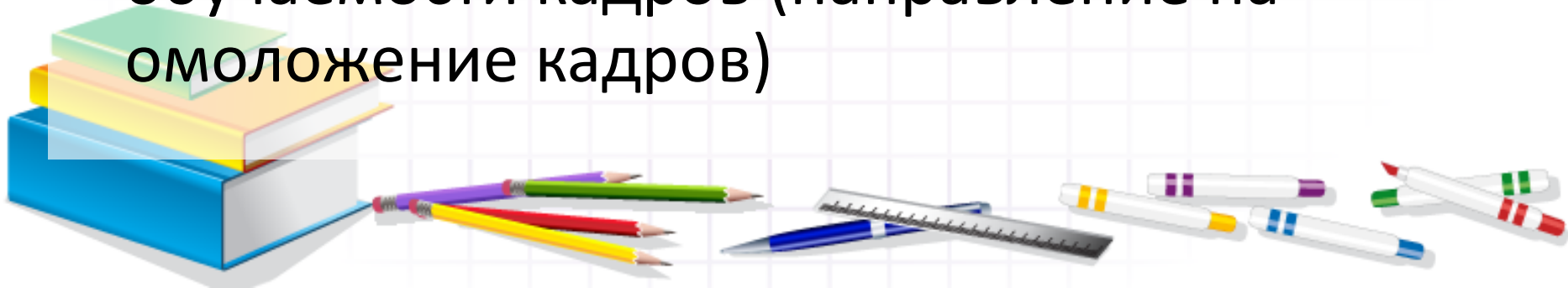
Царегородцева Е.П.

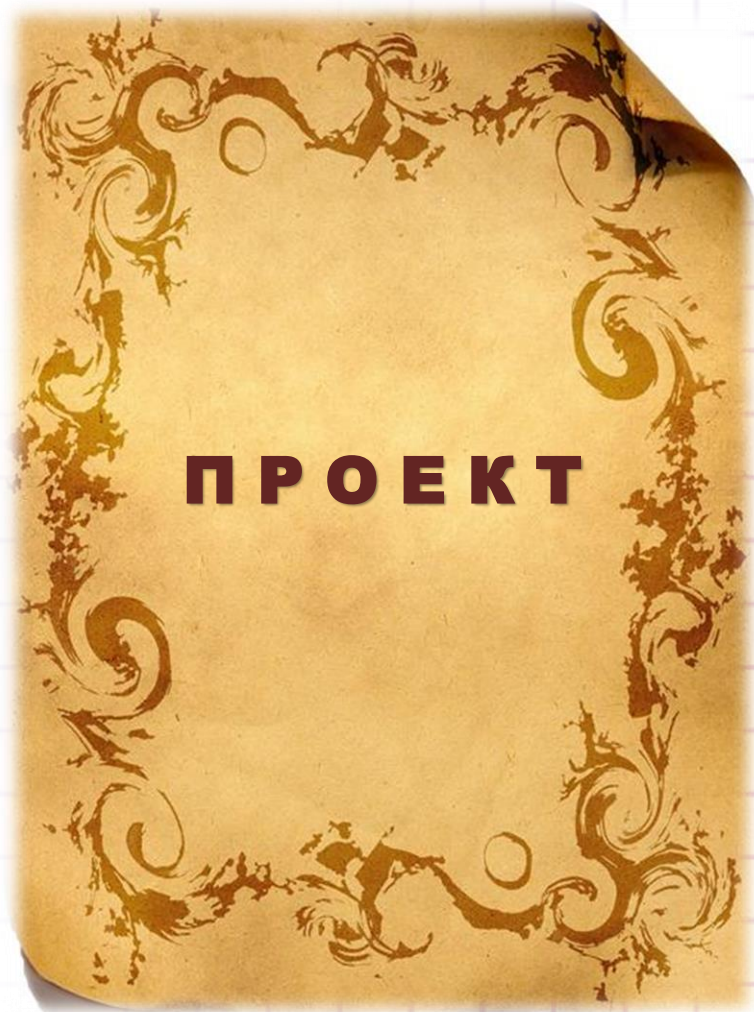
Напылов И.Е.



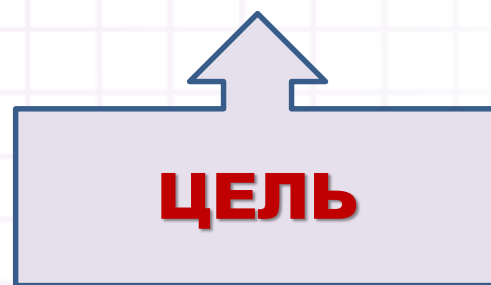
Актуальность

- С внедрением новых технологий требования работодателя к выпускникам изменяется
- Низкая мотивация студентов к работе, сложность раскрытия личных и творческих качеств в незнакомом коллективе
- Требование работодателя к мобильности и обучаемости кадров (направление на омоложение кадров)





**Разработать и
апробировать систему
эффективного
взаимодействия с
работодателями**



Идея

В результате реализации данного проекта мы хотим решить проблему трудоустройства выпускников, расширить эффективное взаимодействие с работодателями, осуществлять подготовку по наиболее востребованным направлениям подготовки



Задачи

1.

Анализ сложившегося в регионе опыта социального партнерства на примере передовых ПОО

2.

Разработать программу по эффективному взаимодействию

3.

Организация эффективного взаимодействия с предприятиями и организациями области, профильными ведомствами, органами местного самоуправления, службами занятости населения

4.

Реализовать созданную программу

5.

Осуществить мониторинг удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников



Сроки реализации проекта

- С 24 мая по 30 июня 2017г.
- 2017-2018 учебный год



Задача 1: Анализ сложившегося в регионе опыта социального партнерства на примере передовых ПОО

1. Предпроектировочный этап:

- Создание инициативной группы для отслеживания динамики факторов, которые влияют на потребность в персонале

- определение перечня передовых ПОО имеющих опыт эффективного социального партнерства;
- организация сотрудничества с передовыми ПОО по обмену опытом;

2. Основной этап:

- диагностика по определению потребностей работодателей
- мониторинг качества подготовки студентов требованиям работодателей

- выявление потребностей работодателей
- выявление несоответствия компетентности студентов и их причин

3. Итогово-аналитический этап:

- аналитическая справка по результатам диагностики



Задача 2: Разработать программу по эффективному взаимодействию

1. Предпроектировочный этап:

- Создание инициативной группы по разработке проекта программы эффективного взаимодействия

- поиск новых социальных партнеров;
- поиск путей модернизации материально-технической базы ПОО для реализации программы

2. Основной этап:

- Разработка проектов стажировки ИПР ПОО на предприятиях
- разработка проекта программ учебной и производственной практики на предприятиях - партнерах
- разработка проекта программы доп. образования;

- составление проектов договоров с социальными партнерами на осуществление стажировок ИПР, учебной и производственной практик,
- Предложения по составу комиссий для осуществления итогового контроля;
- проект документации, подтверждающий освоение программы доп. образования

3. Итогово-аналитический этап:

- проект программы эффективного взаимодействия



Задача 3: Организация эффективного взаимодействия с предприятиями и организациями области, профильными ведомствами, органами местного самоуправления, службами занятости населения

1. Предпроектировочный этап:

- организация партнерского совета

- определение направлений взаимодействия

2. Основной этап:

- проведение конференции с предприятиями- партнерами
- согласование проекта программы
- составление календарного плана-графика для реализации программы

- Оформление документации для прохождения стажировок ИПР, учебной и производственной практики, формирование групп из числа студентов и слушателей для реализации доп. образования;
- Назначение преподавателей и наставников из числа сотрудников предприятий для осуществления программ доп.образования, прохождения стажировок ИПР, учебной и производственной практики на площадках ПОО и предприятий
- заключение договоров с предприятиями- партнерами
- организация площадки доп.образования в ПОО и на базе предприятий-партнеров

3. Итогово-аналитический этап:

- программа эффективного взаимодействия



Задача 4: Реализовать созданную программу

1.Предпроектировочный этап:

- Назначение ответственных лиц из числа ИПР за осуществление взаимодействия с предприятиями и организациями области, профильными ведомствами, органами местного самоуправления, службами занятости населения

- внесение изменений в локальные акты для осуществления взаимодействия,
- подписание соглашений о сотрудничестве

2.Основной этап:

- Прохождение стажировок ИПР, учебной и производственной практики на предприятиях , реализация программ доп.образования ;
- мониторинг качества прохождения стажировок ИПР, учебной и производственной практики на предприятиях , реализации программ доп.образования

- составление отчетов наставников и студентов по результатам прохождения стажировок ИПР, учебной и производственной практики на предприятиях
- создание комиссии из числа сотрудников предприятий для проведения демонстрационного экзамена по окончании учебной и производственной практики на предприятиях
- проведение квалификационного экзамена по результатам прохождения стажировок ИПР, по завершении программы доп.образования

3.Итогово-аналитический этап:



Задача 5: Осуществить мониторинг удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников

1. Предпроектировочный этап:

- Определение индикаторов качества профессиональной подготовки выпускников

- выявление способов и средств мониторинга
- согласование способов и средств мониторинга ПОО и социальных партнеров

2. Основной этап:

- мониторинг проведения демонстрационного экзамена, квалификационного экзамена
- проведение стажировки выпускников на предприятиях соц. партнеров

- оценка качества подготовки выпускников и слушателей в результате реализации программы
- аналитические справки по результатам мониторинга
- управленческие решения по результатам мониторинга

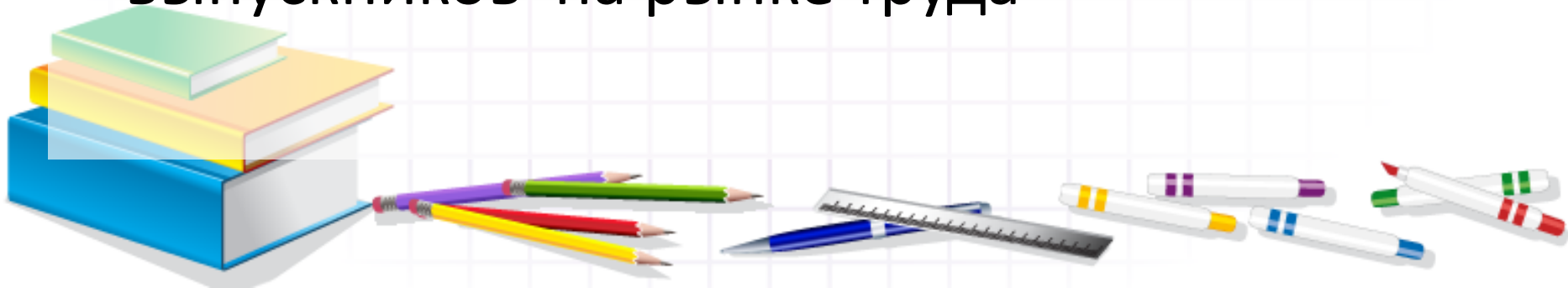
3. Итогово-аналитический этап:

аналитическая справка по результатам мониторинга для принятия решений



Ожидаемые результаты

- Улучшение материально-технической базы ПОО
- Повышение уровня компетентности ИПР
- Стабильный уровень сотрудничества с социальными партнерами
- Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда



Перспективы развития

- Повышение уровня эффективности работы ПОО
- Привлечение новых социальных партнеров
- Организация сотрудничества на региональном и федеральном уровнях



Спасибо за внимание!

