

Министерство образования Нижегородской области

ГБОУ ДПО НИРО

**Кафедра теории и практики
управления образованием**

Развитие системы эффективного взаимодействия ПОО и предприятий реального сектора экономики

Разработали: Алексеева Н. Н.
Беляев С. Ю.
Кузнецова Е. Ю.
Пузырев А. А.
Хлопочкин В. Н.

Сведения об авторах проекта

Алексеева Надежда Николаевна, директор ГБПОУ «Чкаловский техникум транспорта и информационных технологий»

Беляев Сергей Юрьевич, директор ГБПОУ «Сормовский механический техникум им. Героя Советского Союза им. П. А. Семенова»

Кузнецова Елена Юльевна, директор ГБПОУ «Кстовский нефтяной техникум им. Б. И. Корнилова»

Пузырев Александр Александрович, директор ГБПОУ «Починковский сельскохозяйственный техникум»

Хлопочкин Владимир Николаевич, директор ГБПОУ «Нижегородский промышленно-технологический техникум»

Актуальность проекта

Основная задача ПОО – подготовка выпускников, компетенции которых соответствуют новым быстроменяющимся технологиям, как в сфере производства, так и в сфере услуг.

Минобрнауки России обозначило новые подходы к содержанию всей системы профессионального образования и сформулировало их в Приоритетном проекте "Образование" по направлению "Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий" ("Рабочие кадры для передовых технологий").

Целью проекта является создание в Российской Федерации конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, Реализация этих решений позволит удовлетворить текущие потребности экономики и бизнеса в молодых специалистах и создать основу для подготовки специалистов будущего.

Но одним из ключевых рисков при реализации программы является недостаточный уровень взаимодействия профессиональных образовательных организаций, предприятий реального сектора экономики, социальной сферы и органов государственной власти в большей части субъектов Российской Федерации.

Нормативное обоснование проекта

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Государственная программа Российской Федерации и «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утв. постановлением Правительства РФ 15.04.2014г. № 295
- Федеральная целевая программа Российской Федерации и «Развитие образования» на 2016-2020 годы, утв. постановлением Правительства РФ 23.05.2015г. № 497
- Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 03 марта 2015 г. № 349-р
- Приоритетный проект "Образование" по направлению "Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий" ("Рабочие кадры для передовых технологий"), утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам
- Приказ Министерства образования Нижегородской области от 13.10.2016 № 3569 «Об обеспечении подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями на базе образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования Нижегородской области»

Проблема

Отсутствие действенных механизмов взаимодействия сферы труда и системы профессионального образования по формированию профессиональных квалификаций:

- отсутствие мотивации у предприятий в развитии системы взаимодействия с ПОО;
- непонимание представителями предприятий требований ФГОС;
- невозможность организации или формальный подход при организации стажировок преподавателей на предприятиях;
- формальный подход к организации производственной практики студентов как один из факторов несоответствия квалификации выпускников ПОО требованиям современной экономики;
- отсутствие системы планирования на предприятиях потребностей в кадрах с учетом развития высокотехнологичных производств и демографической ситуации.

Цель и задача проекта

Цель проекта:

Создать эффективную систему взаимодействия ПОО и предприятий в рамках подготовки кадров, обеспечив к 2021 году до 90% трудоустройства выпускников ПОО, подготовленных с учетом современных стандартов и передовых технологий

Задача проекта:

Создать условия для обеспечения соответствия квалификаций выпускников ПОО требованиям современной экономики, консолидировав ресурсы бизнеса, государства и сферы образования

Ключевые этапы реализации проекта

- Разработка стратегии совместной деятельности ПОО и предприятий в рамках внедрения ФГОС ТОП 50 и ТОП-Регион
- Совместная с предприятиями подготовка педагогических кадров для реализации принятой стратегии
- Привлечение работодателей к разработке и реализации образовательных программ
- Консолидация ресурсов предприятий и ПОО для развития материально-технической и учебно-методической базы ПОО для реализации образовательных программ подготовки кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями
- Внедрение практико-ориентированных моделей обучения, в т.ч. посредством создания базовых кафедр или иных структурных подразделений на предприятиях
- Развитие целевого обучения, а также сетевого взаимодействия ПОО и предприятий, в том числе за счет использования налоговых стимулов
- Проведение ИГА в форме демонстрационного экзамена с привлечением в качестве экспертов работодателей и прохождение выпускниками процедуры сертификации квалификаций

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
1. Разработка стратегии и плана совместной деятельности ПОО и предприятий в рамках внедрения ФГОС ТОП 50 и ТОП-Регион			
1.1	Проведение совещаний и круглых столов с представителями предприятий по вопросам внедрения ФГОС ТОП 50 и ТОП Регион	Создание рабочих групп по направлениям подготовки для разработки стратегии и выработка предложений для включения в план совместной деятельности	Июль 2017г.
1.2	Создание координационных центров по основным направлениям стратегии совместной деятельности с включением в них представителей предприятий	Привлечение представителей предприятий к участию в системе управления ПОО и обеспечение реализации стратегии по основным направлениям деятельности	Июль 2017г.

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
1.3	Разработка локальных документов ПОО, проектов договоров, обеспечивающих реализацию программы	Подготовлена нормативная база для реализации проекта	Сентябрь 2017г.
1.4	Разработка стратегии и планов совместной деятельности ПОО и предприятий в рамках внедрения ФГОС ТОП 50 и ТОП-Регион	Определены основные стратегические партнеры, реализуемые программы подготовки, этапы и ключевые точки реализуемого проекта, показатели оценки результативности проекта	Сентябрь 2017г.

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
1.5	Проведение мониторинга эффективности и результативности реализованных программных мероприятий по направлениям стратегии	Оценка эффективности и результативности программных мероприятий, в случае необходимости, корректировка в соответствии с динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы, образовательными запросами населения и комплексного развития регионов	В течение реализации проекта, но не реже 1 в течение полугодия

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
2. Совместная с предприятиями подготовка педагогических кадров для реализации принятой стратегии			
2.1	Определение перечня АУП, ответственных за внедрение и реализацию проекта и направление их на стажировки на предприятия	Готовность сотрудников к реализации принятой стратегии, интенсивной модернизации и внедрению образовательных программ	Август –ноябрь 2017г.
2.2	Направление на стажировку на предприятия преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих внедряемые образовательные программы	Готовность преподавателей к модернизации образовательных программ в соответствии с требованиями развития предприятий	Сентябрь-декабрь 2017г. и далее по мере необходимости, но реже 1 раза в год

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
2.3	Проведение для работников предприятий (наставников) обучающих семинаров, тренингов по педагогическим технологиям	Овладение наставниками от предприятий педагогическими технологиями	В течение периода реализации проекта, но не реже 1 раза в течение полугода
2.4	Проведение мониторинга эффективности и результативности данного этапа	Оценка эффективности мероприятий, внесения корректировок при необходимости	В течение периода реализации проекта, но не реже 1 раза в течение полугода

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
3. Привлечение работодателей к разработке и реализации образовательных программ			
3.1	Привлечение главных специалистов предприятий к участию в работе методического совета и ПЦК	Определение компетенций выпускника, необходимых предприятию в рамках получаемых профессий и специальностей, формирование содержания образовательных программ с учетом требования предприятий	Август 2017г. И далее по плану работы методического совета и ПЦК

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
3.2	Привлечение работников предприятий к реализации образовательных программ в качестве преподавателей, руководителей курсовых и дипломных проектов	Повышение мотивации и уровня знаний студентов. Увеличение доли преподавателей, имеющих необходимый стаж производственной деятельности, не менее, чем 25% от численности педагогических работников по профессиональным дисциплинам и модулям	В течение реализации образовательных программ

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
3.3	Закрепление за студентами-практикантами наставников от предприятий	Повышение ответственности со стороны работодателя за качество практической подготовки студентов	На период проведения практик (со сроком закрепления наставника не менее, чем на 1 год)
3.4	Проведение мониторинга эффективности и результативности данного этапа	Оценка эффективности мероприятий, внесения корректировок при необходимости	В течение периода реализации проекта, но не реже 1 раза в течение полугода

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
4. Консолидация ресурсов предприятий и ПОО для развития материально-технической и учебно-методической базы ПОО для реализации образовательных программ подготовки кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями			
4.1	Разработка нормативно – правовой базы, регламентирующей данные процессы	Подготовлена нормативная база для осуществления процесса консолидации	Сентябрь 2017г.
4.2	Определение необходимой материально-технической и учебно-методической базы для реализации проектов и программ	Согласованный и утвержденный перечень материально – технической и учебно – методической базы, задействованных в совместных программах и проектах	Сентябрь 2017г.

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
4.3	Заключение договоров и соглашений с предприятиями по вопросам консолидации ресурсов (материально – технической и учебно – методической базы), задействованных в программах и их использования	Определение вида и порядка использования, сроков передачи и (или) пользования ресурсами, обязательств и ответственности сторон, регламентов и графиков проведения регламентных и иных необходимых работ	До конца 2017г.
4.4	Создание на базе ПОО специализированного центра компетенций по направлениям подготовки	Повышение уровня практической подготовки обучающихся в соответствии с требованиями передовых технологий	Сентябрь 2018г.

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
4.5	Создание материально-технической базы для подготовки студентов ПОО к участию в Чемпионатах WorldSkills	Наличие базы для подготовки участников Чемпионата и формирования у обучающихся компетенций международных стандартов	Сентябрь 2018г.
4.6	Проведение мониторинга эффективности и результативности данного этапа	Оценка эффективности мероприятий, внесения корректировок при необходимости	В течение периода реализации проекта, но не реже 1 раз в течение полугода

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
5. Внедрение практико-ориентированных моделей обучения, в т.ч. посредством создания базовых кафедр или иных структурных подразделений на предприятиях			
5.1	Разработка нормативной базы и договоров для внедрения практико-ориентированных моделей обучения	Регламентация и нормативное обеспечение процесса	Август 2017г.
5.2	Разработка учебных программ и учебной документации с учетом практико-ориентированной модели обучения	Реализация образовательных программ с учетом увеличения часов на практическую подготовку	Август 2017г.

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
5.3	Создание базовых кафедр или иных структурных подразделений на предприятиях	Наличие в ПОО структуры, позволяющей готовить кадры с учетом требований работодателей и оперативно реагировать на изменения, происходящие в реальном секторе экономики	До 2020 г.
5.4	Реализация образовательных программ с применением дуальной модели обучения	Подготовка кадров, с учетом потребностей и требований конкретного предприятия и его специфики	В течение периода реализации проекта, но не реже 1 раз в течение полугода

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
5.5	Подготовка и написание студентами курсовых и дипломных проектов по актуальным вопросам реального производства	Понимание выпускником специфики реального производства	
5.6	Проведение мониторинга эффективности и результативности данного этапа	Оценка эффективности мероприятий, внесения корректировок при необходимости	В течение периода реализации проекта, но не реже 1 раз в течение полугода

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
6. Развитие целевого обучения, а также сетевого взаимодействия ПОО и предприятий, в том числе за счет использования налоговых стимулов			
6.1	Разработка нормативно – правовой базы, регламентирующей договорные отношения	Регламентация и нормативное обеспечение процесса	Август 2017г.
6.2	Согласование программ и планов по целевому обучению и сетевому взаимодействию ПОО и предприятий	Возможность планирования потребностей предприятий в кадрах, КЦП, трудоустройства выпускников	Сентябрь 2017г. и далее ежегодно до начала учебного года
6.3	Заключение договоров между ПОО и предприятиями о целевом обучении и трудоустройстве выпускников	Подготовка студентов под конкретное рабочее место и гарантия его трудоустройства	Сентябрь 2017г. и далее ежегодно до начала учебного года

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
6.3	Заключение договоров между предприятиями и студентами	Трудоустройство выпускников по полученной специальности профессии	Сентябрь 2017г. и далее ежегодно до начала учебного года
6.4	Проведение мониторинга эффективности и результативности данного этапа	Оценка эффективности мероприятий, внесения корректировок при необходимости	В течение периода реализации проекта, но не реже 1 раз в течение полугода

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
7. Проведение ИГА в форме демонстрационного экзамена с привлечением в качестве экспертов работодателей и прохождение выпускниками процедуры сертификации квалификаций			
7.1	Разработка нормативной базы для проведения ИГА в форме демонстрационного экзамена	Регламентация и нормативное обеспечение процесса	Август 2019г.
7.2	Разработка инструментария оценки результатов демонстрационного экзамена	Обеспечение ИГА контрольно-измерительными материалами	Август 2019г.

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
7.3	Подготовка экспертов для проведения ИГА в форме демонстрационного экзамена	Наличие в ПОО своих кадров, способных объективно оценить уровень подготовки выпускников	До 01.09.2019г.
7.4	Проведение ИГА в форме демонстрационного экзамена	Подтверждение качества подготовки выпускника на соответствие требованиям современных стандартов, в т.ч. и международным	Июнь 2020г.

Комплекс мероприятий проекта и ожидаемые результаты

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки
7.5	Подготовка выпускников к прохождению сертификации квалификаций	Прохождение выпускниками процедуры сертификации и подтверждение качества подготовки требованиям работодателей, его успешное трудоустройство и карьерный рост	До конца 2020г.
7.6	Проведение мониторинга эффективности и результативности данного этапа	Оценка эффективности мероприятий, внесения корректировок при необходимости	В течение периода реализации проекта, но не реже 1 раз в течение полугода

Основные показатели оценки эффективности и результативности проекта

№ п/п	Показатели, единица измерения	Значение показателя на конец года		
		2018	2019	2020
1	Количество привлеченных к реализации проекта предприятий, шт.			
2	Количество образовательных программ разработанных для реализации, ед.			
3	Доля АУП, участвующих в реализации проекта и прошедших стажировки на предприятиях, от их общего числа в ПОО, %			
4.	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших стажировки на предприятиях, от их общего числа в ПОО, %			

Основные показатели оценки эффективности и результативности проекта

№ п/п	Показатели, единица измерения	Значение показателя на конец года		
		2018	2019	2020
5.	Количество нового высокотехнологичного оборудования, ед.			
6.	Доля полученного от предприятий современного оборудования от общего количества нового высокотехнологичного оборудования, %			
7.	Количество наставников, закрепленных за студентами, чел.			
8.	Доля наставников, прошедших подготовку или получивших дополнительное образование по педагогическим технологиям, от общего числа наставников, %			

Основные показатели оценки эффективности и результативности проекта

№ п/п	Показатели, единица измерения	Значение показателя на конец года		
		2018	2019	2020
9.	Количество созданных на предприятиях структурных подразделений, шт.			
10.	Доля преподавателей по профессиональным дисциплинам и модулям, имеющих стаж производственной деятельности не менее 3 лет, от общей численности преподавателей по профессиональным дисциплинам и модулям, %			
11.	Доля студентов, освоивших программы с применением дуальной модели обучения			
12.	Доля реальных курсовых проектов, выполненных по актуальной производственной тематике, %			

Основные показатели оценки эффективности и результативности проекта

№ п/п	Показатели, единица измерения	Значение показателя на конец года		
		2018	2019	2020
13.	Доля реальных дипломных проектов, выполненных по актуальной производственной тематике, %			
14.	Количество экспертов демонстрационного экзамена, чел.			
15.	Количество участников Чемпионатов WorldSkills, чел.			
16.	Доля выпускников, прошедших демонстрационный экзамен с показателем выше среднего, %			
17.	Доля выпускников, успешно прошедших сертификацию квалификаций, %			
18.	Доля трудоустроенных по полученной профессии (специальности) в течение года выпускников, %			

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!