



**Министерство
образования
Нижегородской области**

ул. Ильинская, д. 18, г. Нижний Новгород,
ГСП-58, 603950
тел. 433-24-51, факс 434-11-90
e-mail: official@obr.kreml.nnov.ru

**Директору
ГБУ ДПО "Нижегородский
институт развития образования"**

Ю.Н.Бармину

02.08.2017

№

316-01-100-

2946/14-00

на № 0677/01-45

от 30.06.2017

По вопросу повышения
минимальных окладов

Уважаемый Николай Юрьевич!

Ваше обращение поступившие в адрес министерства образования Нижегородской по вопросу увеличения размеров минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и минимальных размеров ставок заработной платы по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих рассмотрено. По сути обращения сообщаем следующее.

Разработка положений, регламентирующих оплату труда по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих не относится к полномочиям министерства образования Нижегородской области.

Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и размер минимальной ставки заработной платы по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих регламентируются постановлением Правительства Нижегородской области от 23.09.2008 года № 403.

Министерством образования Нижегородской области было направлено обращение в министерство социальной политики Нижегородской области по

НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ	
Вход. №	1002/01-43
03.08	2017

вопросу увеличения размеров минимальных окладов по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и минимальных размеров ставок заработной платы по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих.

По информации, полученной от министерства социальной политики Нижегородской области в соответствии со ст. 144 Трудового Кодекса РФ системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются органами местного самоуправления самостоятельно с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Заместитель министра



М.Ю.Зобкова



Министерство образования
Нижегородской области

Государственное бюджетное образовательное
учреждение дополнительного
профессионального образования
«Нижегородский институт
развития образования»
(ГБОУ ДПО НИРО)

ул. Ванеева, д. 203, г. Нижний Новгород, 603122
тел. 417-75-49, факс (831)417-54-35
E-mail: secr@niro.nnov.ru
<http://www.niro.nnov.ru>
ОКПО 02083409 ОГРН 1025203728868
ИНН/КПП 5262034782 / 526201001

Министру образования
Нижегородской области
Наумову С.В.

30.06.2017 № 0677/01-45

на № _____ от _____

Об обращении по итогам работы
круглого стола

Уважаемый Сергей Васильевич!

На базе ГБОУ ДПО НИРО 25 апреля состоялся круглый стол по теме
«Роль эффективного контракта в обеспечении качества образования».

В рамках данного мероприятия участники круглого стола выступили с
предложением обратиться в Министерство образования и науки Нижегородской
области с инициативой о внесении изменений в «Положение об оплате труда
работников образования Нижегородской области» №468 от 15 октября 2008
года.

Изменения касаются вопроса о приведении окладов работников
профессионально-квалификационных групп должностей общетраслевых
профессий рабочих, общетраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих к уровню не ниже 70% от минимальной средней заработной платы
по РФ в связи с тем, что существующие минимальные оклады по
профессионально-квалификационным группам не позволяют сделать
эффективный контракт действенным для данной категории работников.

Ректор

Н. Ю. Бармин

Федотова М.В., доцент кафедры теории и
практики управления образованием
417-77-00

Министерство образования НО

№316-01-100-3111/17-0-0
от 04.07.2017

19 ИЮЛ 2017

318-18-8383/17

С.В.Наумову

№ 316-01-99/3165/17 от 22.06.2017

Об оплате труда

Уважаемый Сергей Васильевич!

Министерство социальной политики Нижегородской области рассмотрело Ваше обращение по вопросам оплаты труда и повышения заработной платы работников муниципальных казенных учреждений: централизованных бухгалтерий, хозяйственно-эксплуатационных контор, центров учета и отчетности, обслуживающих муниципальные бюджетные организации социальной сферы, находящиеся в ведении администраций муниципальных районов и в рамках своей компетенции сообщает следующее.

В соответствии со ст.144 Трудового кодекса РФ системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются органами местного самоуправления самостоятельно в соответствии с федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, соглашениями различного уровня.

При определении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений рекомендуем учитывать единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональные стандарты, а также государственные гарантии по оплате труда, рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



А.Н.Гнеушев

Котяева Елена Михайловна
422 29 58



Министерство образования НС
№316-01-99-4724/17-0-0
от 21.07.2017

А.Н.Гнеушеву

Об оплате труда

Уважаемый Андрей Николаевич!

В министерство образования Нижегородской области поступают обращения работников муниципальных казенных учреждений: Централизованных бухгалтерий, Хозяйственно-эксплуатационных контор, Центров учета и отчетности (далее – МКУ), обслуживающих муниципальные бюджетные организации социальной сферы, находящиеся в ведении администраций муниципальных районов и городских округов Нижегородской области по вопросам оплаты труда и повышения заработной платы.

✓ В соответствии с пунктом 3.41. Положения о министерстве образования Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 6.10.2010 года № 669 «Об утверждении Положения о министерстве образования Нижегородской области» министерство разрабатывает в пределах своей компетенции отраслевые условия оплаты труда работников государственных образовательных организаций и иных организаций, подведомственных министерству.

Указанные выше МКУ не осуществляют образовательную деятельность, следовательно разработка Положений, регламентирующих оплату труда указанной категории работников не относится к полномочиям министерства. *собр. М. О.*

На основании вышеизложенного просим предоставить информацию какими нормативно-правовыми документами регионального уровня должны руководствоваться муниципальные органы власти при разработке нормативных документов, определяющих порядок оплаты труда МКУ.

Министр

С.В.Наумов

Зуйкова Мария Михайловна
34-13-98

