

Организационная культура ДОО как социально-психологический фактор успешного прохождения независимой оценки качества дошкольного образования



**МБДОУ Центр развития ребёнка - детский сад № 58
«Золотой петушок»
г. Дзержинск**

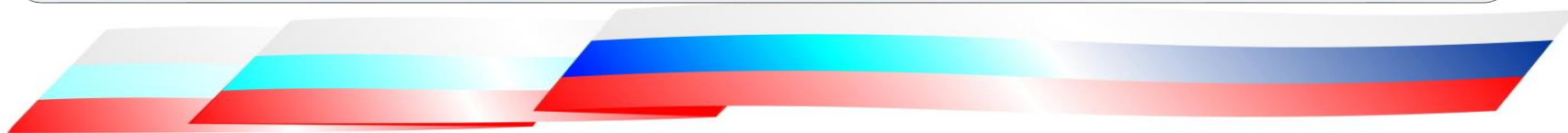
Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года
№ 597 «О мероприятиях по реализации государственной
социальной политики»



Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об
образовании в Российской Федерации» (статья 95)



Постановление Правительства РФ от 30.03.2013 № 286
«О формировании независимой системы оценки
качества работы организаций, оказывающих социальные
услуги»



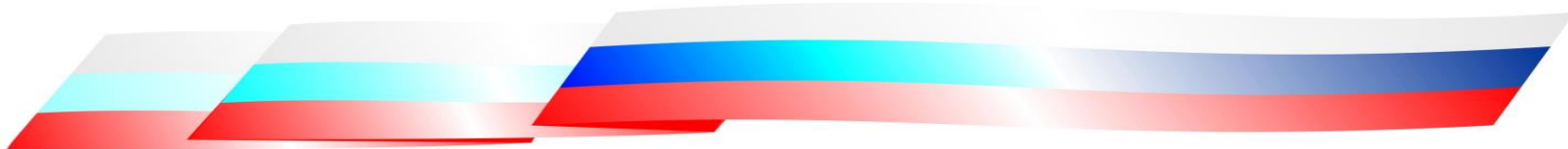
Апробация технологии независимой оценки качества (НИРО лаборатория социально-педагогических измерений в образовании)

1 этап. Соответствие деятельности учреждения нормативным требованиям

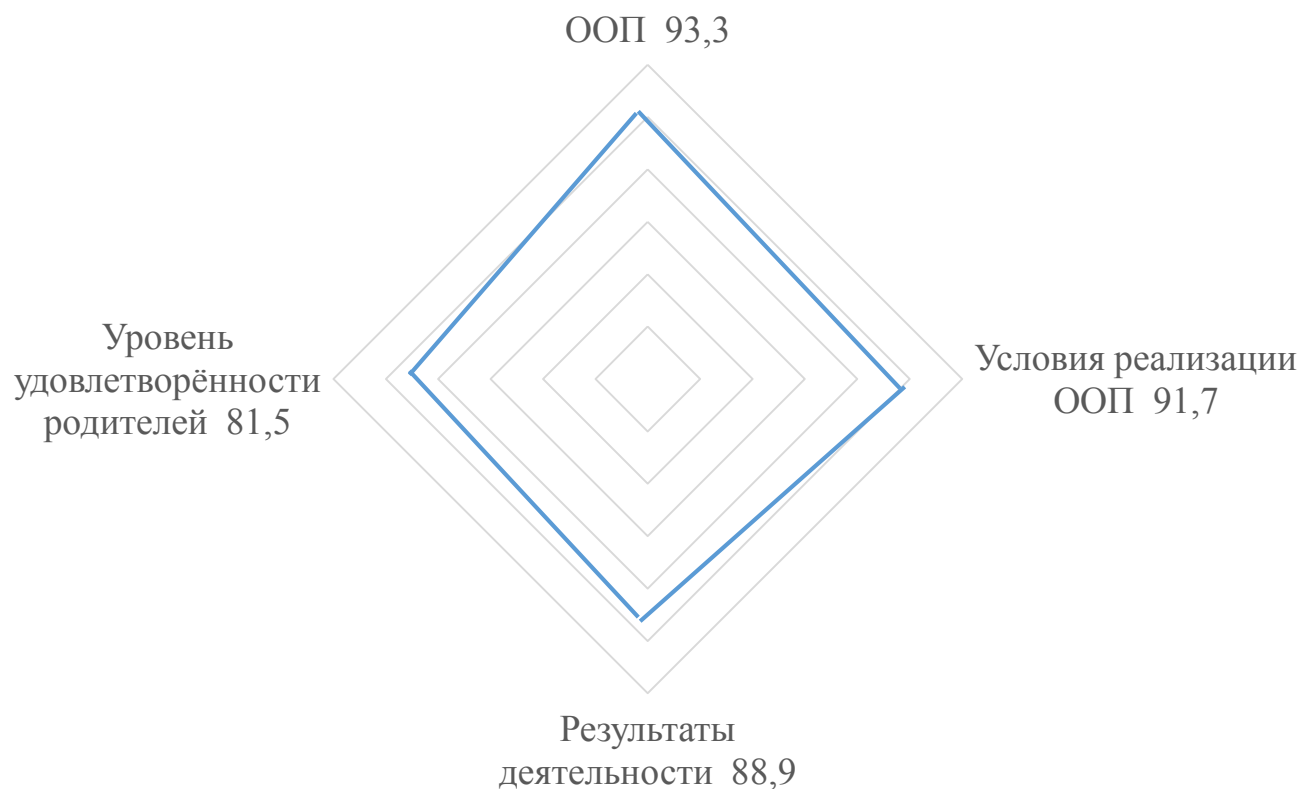
- основная образовательная программа детского сада;
- условия реализации основной образовательной программы;
- результаты деятельности дошкольной образовательной организации.

2 этап. Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством услуг, предоставляемых ДООУ

- анкетирование родителей по анкете «Детский сад в оценках родителей»



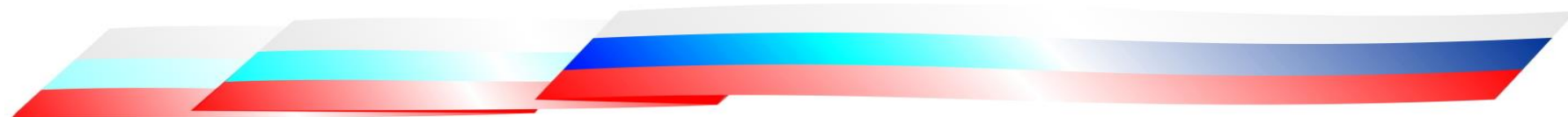
Модель качества образования МБДОУ Центр развития ребёнка № 58



«Эффективная ДОО»

Академик РАО М.М. Поташник:

Организационная культура - сложившаяся и целенаправленно формируемая руководителями система отношений, действий, образцов поведения, которая формирует у педагогов уникальную, основанную на общих ценностях и традициях, общую психологию, стиль поведения, облик.



Управленческие действия, для формирования организационной культуры ДОУ

1. Анкетирование

Цель анкетирования - выявление достижений МБДОУ в решении проблемы качества образования, а также – и дефицитов образовательного процесса, препятствующих получению необходимых результатов развития детей.



Педагогические советы



Достижение качественного образования - главная задача дошкольного образовательного учреждения



❖ Состояние образовательного процесса в дошкольном образовательном учреждении и пути повышения его качество обеспечивающего потенциала

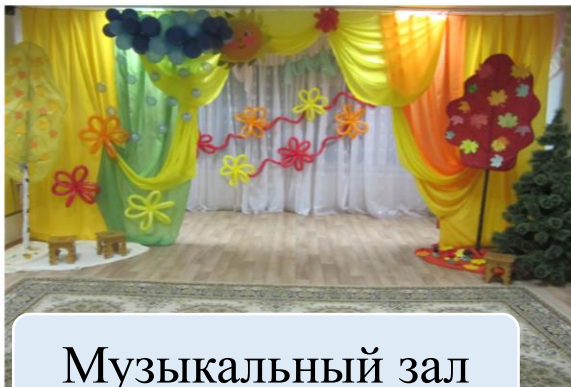
«Кодекс законов трудового коллектива»

Система основных ценностей коллектива:

- отношение к ребенку;
- отношение к родителям воспитанников;
- отношение к работе;
- отношения между сотрудниками;
- главные ориентиры в конструировании образовательного процесса.



Особенности организации условий ДОУ



Музыкальный зал



Спортивный зал



Театральная студия



Изостудия



Музей быта



Зимний сад

Формы методической работы

Непосредственные:
семинары, консультации
круглые столы, деловые
игры

Опосредованные: заочное
консультирование,
наглядная информация
для педагогов

Организационные:
создание творческих
групп, взаимодействие
ДОУ с социумом,
организация на базе ДОУ
инновационной площадки



Система стимулирования вознаграждения и оценки за достижения высокого уровня качества образовательного процесса

1

- Разработали «Положение о системе стимулирования вознаграждения и оценки за достижения высокого уровня образовательного процесса».

2

- Создали экспертно-аналитическую группу, которая разработала критерии оценки качества результатов труда, за которое следует поощрять сотрудников.

3

- Изучили мотивы трудовой деятельности и ожидания сотрудников.

4

- Выработали механизм поощрения сотрудников.
- 

Формы работы с кадрами

Наставничество

Обмен опытом
работы с
другими
коллегами

Размещение на
стенде «Наша
гордость»
фотографии

Награждение
почётными
грамотами

Повышение по
должности



Факторы мотивирующие работу педагогов

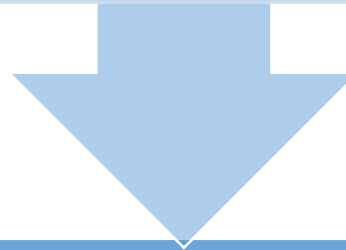
ожидание
достижений и
вознаграждений

признание успеха

повышение
престижа в
коллективе

изменение
условий труда

профессионально-
личностное
развитие

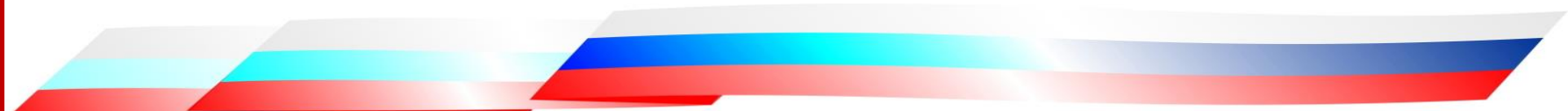


Организационная культура ДОУ

осознание важности и
необходимости независимой
оценки качества дошкольного
образования

положительная мотивация
сотрудников на оценку

снятие тревожности и
сопротивления сотрудников на
процедуру оценки качества





Наш адрес:
Нижегородская обл.
г.Дзержинск,
ул.Строителей 11 А

Электронная почта:
ds58@uddudzr.ru

Сайт :
<http://www.mdoy.ru/dz/58>

